

**المنهجية الدراسية للمقرر**

القسم : إدارة الأعمال	معلومات المقرر
البرنامج: بكالوريوس إدارة الاعمال	
رمز المقرر الدراسي : ٢٤٠ دار	
اسم المقرر الدراسي: السلوك التنظيمي	
الساعات المعتمدة: ٣	
المتطلبات السابقة للمقرر: ١١١ دار	

<b>الوصف المختصر</b>
<p>يتناول هذا المقرر مفهوم ومجالات السلوك التنظيمي على مستوياته الثلاث الفردي والجماعي والتنظيمي، ويستعرض مواضيع ذات صلة بكل مستوى من هذه المستويات. كما يشتمل المقرر على أهمية إدارة السلوك التنظيمي ودوره في تنمية وتطوير المنظمات من خلال تفسير السلوك واستخدامه في توجيه الأفراد والجماعات نحو تحقيق الأهداف المشتركة.</p>

<b>بعد الانتهاء من دراسة المقرر سيكون الطالب قادرا على:</b>	أهداف المقرر
١. يذكر أنواع المجموعات ومعاييرها وتقنيات اتخاذ القرار الجماعي	
٢. يشرح تأثير الشخصية والتصورات والمواقف والسمات على السلوك التنظيمي	
٣. يناقش مفهوم العملية التحفيزية وتطبيق النظريات التحفيزية على المواقف التنظيمية	
٤. يشرح نظريات القيادة وأسس القوة والتأثير.	
٥. يذكر الطرق المناسبة للتعامل مع التوتر، والصراع، والاتصالات بين الأفراد.	
٦. يحلل تأثير القيم والمواقف على السلوك التنظيمي و خصائص ومحددات وطرق خلق الثقافة التنظيمية.	
٧. يعد تقريرا كتابيا يناقش احد المواضيع ذات العلاقة بالسلوك التنظيمي	
٨. يعمل ضمن فريق لتحليل موقف اداري يتعلق بالسلوك في المنظمات.	

موضوعات المقرر	<ul style="list-style-type: none"> <li>- مقدمة: مجال دراسة السلوك التنظيمي.</li> <li>- العمليات الإنسانية الأساسية: الإدراك والتعلم.</li> <li>- الفروق الفردية (الشخصية والقدرات).</li> <li>- الدوافع في المنظمات</li> <li>- الاتجاهات: مشاعر الفرد تجاه العمل والتنظيم والناس</li> <li>- ديناميكية الجماعة وفرق العمل</li> <li>- اتخاذ القرارات في المنظمات</li> <li>- العمل مع الآخرين وضدهم (التعاون والصراع في المنظمات)</li> <li>- القيادة في المنظمات.</li> <li>- الثقافة التنظيمية</li> </ul>
----------------	--

جرينبيرج، جيرالد و بارون، روبرت. (٢٠١٤). إدارة السلوك في المنظمات. ترجمة: رفاعي محمد رفاعي وإسماعيل بسيوني. الرياض: دار المريخ للنشر.
--

المراجع العلمية الإضافية:	حريم ، حسين (٢٠٢٠)، <u>السلوك التنظيمي</u> : سلوك الأفراد والجماعات في منظمات الأعمال، دار الحامد للنشر والتوزيع مساعدة ، ماجد (٢٠٢٢)، <u>السلوك التنظيمي</u> ، دار المسيرة للطباعة والنشر Buchanan, D. A., & Huczynski, A. A. (2019). <i>Organizational behaviour</i> . Pearson UK. Judge, Timothy A., Robbins, Stephen P.. (2019). <i>Organizational Behavior, 18th Ed.</i> (18 (Global Edition)). New York: Pearson Education Limited.
مصادر في الإنترنت	
وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية <a href="https://hrsd.gov.sa">/https://hrsd.gov.sa</a> صندوق تنمية الموارد البشرية - هدف - <a href="https://www.hrdf.org.sa/home">https://www.hrdf.org.sa/home</a>	

الهدف:		المعرفة (١ع)	الاتصال الكتابي (٢م)	فرق العمل (٤ق)	أدوات القياس والتقييم	
أدوات التقييم	الدرجة					الأسبوع (الفترة الزمنية)
الاختبار الفصلي	٣٠	الاسبوع السابع				
اختبارات قصيرة	١٠	طيلة الفصل الدراسي				
تقرير فردي	١٠	الاسبوع الرابع	١٠			
عمل جماعي	١٠	الاسبوع التاسع		١٠		
اختبار نهائي	٤٠	حسب ما تحدده الكلية				٤٠

١٠	١٠	٨٠	--	١٠٠	المجموع
----	----	----	----	-----	---------

الموضوعات	الساعات	الاسبوع	
مجال دراسة السلوك التنظيمي	4.5	1	التوزيع الرقمي
العمليات الانسانية الاساسية: الادراك و التعلم	4.5	2	
الفروق الفردية (الشخصية والقدرات)	4.5	3	
الدوافع في المنظمات	4.5	4	
الاتجاهات: مشاعر الفرد اتجاه العمل، التنظيم، والناس	4.5	5	
ديناميكية الجماعات وفرق العمل	4.5	6	
الاختبار الفصلي	4.5	7	
إتخاذ القرار في المنظمات	4.5	8	
العمل مع الآخرين وضدهم: التعاون والصراع في المنظمات	4.5	9	
القيادة في المنظمات	4.5	10	

معلومات اضافية: (تحدث كل فصل دراسي وتعباً من قبل مدرس المقرر)
أستاذ المقرر: .
رقم المكتب: .
الهاتف الداخلي: .
البريد الإلكتروني: .
الساعات المكتبية: .

لتاريخ:

اعتماد رئيس القسم: د. عبدالله الوهيبى

الختم: